



Kostenschraube Familienfreundlichkeit

Geht es Unternehmen gut, ist Familienfreundlichkeit ein Thema in den Führungsebenen. Sobald sich die wirtschaftliche Stimmungslage jedoch verschlechtert, verschwindet das Thema "Vereinbarkeit von Beruf und Familie" in der Ablage. Leider verschenken so Unternehmen Möglichkeiten, Kosten einzusparen und gleichzeitig die Mitarbeiter zu motivieren.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird in vielen Unternehmen als wichtig angesehen; insbesondere während wirtschaftlich stabiler Zeiten wird das Thema beachtet. Jedoch ist es auch geeignet, um *smart Kosten zu sparen und gleichzeitig* in schwierigen Zeiten *Mitarbeiter an sich zu binden* und zu motivieren.

Das klingt nach einem Widerspruch. Die „Besser Betreut GmbH“ beweist das Gegenteil mit ihren Lösungen für eine bessere Work-Life-Balance.

Das Unternehmen ist aktives Mitglied im deutschlandweiten Unternehmensnetzwerk "Erfolgsfaktor Familie" und bietet TÜV-geprüfte Lösungen zur besseren Vereinbarkeit von Job und Familie an. Die „Besser Betreut GmbH“ vermittelt beispielsweise Tagesmütter, Babysitter und Seniorenbetreuer für Angehörige der Firmenmitarbeiter. So können Firmen durch eine verkürzte Elternzeit deutliche Einsparungen im Personalbereich erzielen. Dabei unterstützt die „Besser Betreut GmbH“ Firmen je nach deren Bedarf in allen erforderlichen Schritten bis hin zum Management der gesamten Kette von individueller Bedarfsermittlung über Suche und Auswahl der geeigneten Betreuungskräfte bis hin zur monatlichen Abrechnung und der Erstellung der Belege für die einzelnen Mitarbeiter. Zusätzliche Services runden das Angebot ab.

Neben langfristigen Kosteneinsparungen ist die gesteigerte Mitarbeitermotivation und -bindung ein gewichtiges Argument für die verbesserte Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Mitarbeiter danken es Unternehmen, wenn sie Angebote und Maßnahmen für die Entlastung im privaten Bereich angeboten bekommen.

Darüber hinaus sparen Personalabteilungen Geld und Ressourcen bei der Personalbindung und Personalakquise. Die Zeit für die Suche nach neuen Mitarbeitern sinkt, wenn Firmen passende "Betreuungspakete" anbieten können. Insbesondere "Hidden Champions" und Unternehmen im ländlichen Raum punkten mit einem familienfreundlichen Angebot. Firmen können mit diesem

Service als Wettbewerbsvorteil punkten. Solche Leistungen beeinflussen häufig das "gute Bauchgefühl" und entscheiden beim Kampf um Talente. Studien belegen, dass vielen Arbeitnehmern familienfreundliche Angebote sehr wichtig sind bei der Wahl ihres neuen Arbeitsplatzes.

Insgesamt können Unternehmen durch wenig Aufwand viele positive Effekte in der Mitarbeiterbindung und -motivation erzielen und gleichzeitig noch Personalkosten sparen.

Mehr Informationen unter:

www.firmenservice-betreut.de

www.erfolgsfaktor-familie.de

Presseanfragen:

Steffen Zoller

Besser Betreut GmbH

Rotherstr. 17

10245 Berlin

T: 030-24 64 79 955

F: 030-24 64 79 959

M: presse@betreut.de

<http://www.betreut.de>